

次世代育成支援対策推進法
日本ハムシステムソリューションズ㈱第6期行動計画

男女ともに全社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 6年 4月 1日～令和 9年 3月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。

<対策>

- 各年 3月 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
- 各年 5月 問題点や改善点の有無について社内委員会で検討
(問題点があった場合) 社内委員会で改善のための取組を検討し、実施する

目標2：全社員に占める女性管理職の割合を9%以上とする

<対策>

- 令和6年7月～ 育児・介護制度の対象者(潜在者含む)に対して、個別の説明会を実施する
- 令和6年7月～ 仕事と育児の両立を支援するため、定期的に管理職に対して当社の育児関連制度の周知と意識啓蒙を実施する
- 令和7年3月 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握し改善実施

目標3：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間13日以上とする

<対策>

- 各年 3月 年次有給休暇の取得状況を把握
- 各年 3月 労務管理要領に取得推進を明記し社内周知
- 各年 4月 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定
- 各年 4月～ 毎月取得状況を把握し、計画から大きく遅れがある者に取得を促すとともに取得を支援する